

中建青年

共青团中国建筑工程总公司团委主办

2015年11月9日 星期一 第20期

中国青年企业家协会考察团走进六局唐山青龙河大桥项目

10月15日，在河北唐山进行“京津冀协同发展”主题经贸考察的中国青年企业家协会四十余人，在协会副秘书长、经贸考察代表团团长张华率领下，来到中建六局桥梁公司施工的唐山青龙河大桥项目参观考察。中建总公司团委书记冯小林陪同考察。

考察团一行观看了中建六局桥梁业绩展示片《梦圆天堑变通途》，听取了现场管理人员关于大桥技术难度和施工过程的讲解，对这座中建首座跨海大桥精细化的施工管理，精湛的施工工艺和管理人员大胆创新的精神给予了高度肯定。

逝去的是硝烟，不灭的是信仰

——团干部健康成长大讨论之井冈山感悟

一个人有信仰，才会有不屈不挠的动力；一个人有信仰，心中才会有一杆秤，衡量着人格的重量；一个人有信仰，未来才会有方向，不至于迷失。“让信仰点亮人生”，这是井冈山最显眼的七个字，也会是刻在每一位来过井冈山的人脑中的精神指引。

井冈山是“历史红、风景好”的“天下第一山”，这里的每一条路、每一道水都流传着动人的故事。踏上井冈山，那些似曾相识的名字和景物一次次地出现，黄洋界的炮声、八角楼的灯光、朱德的扁担、毛泽东的故居，飘扬的红旗、闪闪的红星，这一切不断提醒着我们几十年前这里曾经发生的，深刻影响着中国命运的历史事件。走一段红军小路，听一堂红色课堂，做一顿红军套餐，唱一首红军歌谣，这些亲身体验让人难忘。穿越历史的硝烟，沿着当年红军走过的道路，重温那段金戈铁马的激情岁月，即便是短短的三天，也能让思想经历一次“大洗

礼”。

在这里，我们回顾了很多战争年代的感人事迹，这些英雄，用生命去追求那个我们称为“中国梦”的理想。这些故事的主角，也许是赫赫有名的伟人，也许是普普通通的民众，甚至有一部分是连名字也没有被记住的无名小卒。但就在那样艰苦的环境下，即便是最不起眼的平民，他们都一致地选择了保守秘密，坚守忠诚，牺牲自己，拯救他人。听到这些故事，在感动的同时，我更多的是在心里问自己，如果回到那个年代，在面对敌人严刑拷打、威逼利诱的时候，你能像他们一样宁死不屈吗？正因为给不了一个肯定的答案，所以我更能体会到今天和平生活的来之不易。

翻过去的叫历史，留下来的是感恩，行走在路上，只为铭记，只为感恩，只为开启新的征程。作为80后、90后，我们既没有经历过战争岁月的洗礼，也没有经历过文化

革命的磨难，对我们而言，井冈山、红军、长征，都只是书本里那一段渐渐远去的历史。但是历史留给我们的精神信仰，是我们最珍贵的财富。今天，没有硝烟与战争，也许我们不用面对生与死的抉择；今天，没有枪炮与部队，也许我们不用面对名与利的考验；今天，没有生离与死别，也许我们不用承受惶惶等待的苦痛折磨。今天的我们虽然远离了战火硝烟，远离了颠沛流离，却不能忘记幸福生活来之不易，不能失去追逐梦想的渴望，更不能忘却那份支撑我们一路前进的信仰。“让信仰点亮人生”，它不是一句空话，在这个浮躁的社会里，在快速发展的中建里，理想和信念对我们来说，实在太重要了。唯有坚定的理想和强大的信念，才能保证精神上“不缺钙”，把握住正确方向不断前进，然后用大家共同的信仰去点亮国家的未来，照亮通往“中国梦”的道路。（文/林惟镗）

激昂青春谱新章 团结奋进创辉煌

——中建七局第二次团员代表大会胜利召开

肩负着一万多名团员青年的信任和重托，10月23日上午，共青团中建七局有限公司第二次代表大会在局总部胜利召开。共青团河南省委城市工作部部长李山英，中建总公司团委书记冯小林，局党委书记、董事长陈颖，局党委副书记、工会主席丁建民，局董事会秘书、企业策划与管理部总经理张永成，局纪委副书记、党委工作部部长韩昭华以及局团委书记、党委工作部副部长齐国兴等领导出席大会。来自全局各单位的青年代表共计65人参加了大会。

会议在庄严的《国歌》声中拉开序幕，李山英和冯小林分别致辞，向大会的胜利召开表示了热烈的祝贺。李部长勉励七局青年要永葆激情，在学习的道路上持之以恒；脚踏实地，在务实的作风中坚持不懈；志存高远，在青春的梦想中勇挑重担。冯书记希望七局团委要在服务企业经营发展、辅助企业人力资源开发、助力企业文化建设、提升企业社会形象等方面多做贡献。

全体代表以高度的政治责任感和使命感，认真听取并审议通过了局团委书记齐国兴所作的《振奋精神 扎实工作 为实现“十三五”战略发展目标贡献青春力量》的工作报告。报告实事求是地回顾和总结了上次团代会以来我局共青团事业的发展和取

得的成就，总结了不足，归纳了体会，并就今后五年全局共青团工作，提出了明确的工作任务和奋斗目标，为今后团的工作勾勒出美好的蓝图。

随后，陈颖书记代表局党委，对局团委提出三点意见，一是汇聚青年正能量，打造企业发展生力军。他寄语广大青年：要成为实现“十三五”战略目标、企业转型升级、创新创新和开拓海外市场的生力军。希望广大青年在勤于学习中争当先锋，在忠诚敬业中争当骨干，在坚定信念中争当标杆。二是强化自身建设，激发共青团组织活力。陈总要求各级团组织要成为“桥梁纽带”、“人才基地”、“精神家园”和“攻坚堡垒”。三是坚持党建带团建，服务企业发展大局。陈总要求各级党组织要做到引领、教育、培养和支持团组织工作，各级党组织要协调、推动各方面力量支持、关心团的工作，为共青团组织提供必要的人力、物力和财力保证，不断增强团组织的内在活力。

大会始终洋溢着团结、民主、求实、活泼的气氛，在全体与会代表的共同努力下，选举产生了局有限公司第二届团委书记、副书记和书记，并举行了集体廉政践诺仪式。会议在激昂的共青团歌声中落下帷幕。

（中建七局团委供稿）

中建一局微电影获北京国资系统微电影大赛二等奖



10月27日，北京市国资委系统首届微电影大赛颁奖典礼在北京剧院隆重举行，中建一局总承包公司拍摄的微电影《浇筑·幸福》在43家企业报送的63部作品中脱颖而出，摘得二等奖，并获得了最佳摄影奖提名。

《浇筑·幸福》诞生于2014年中建总公司“奋斗的青春最美丽”主题微电影大赛

期间，影片历时28天拍摄制作完成，讲述一名刚入职的新员工谢峰，在女友迫于异地恋的压力提出分手的决定，使他不知所措，情急之下产生辞职的念头。而得知项目总监心路历程后他重拾希望，坚定了自己的建筑梦。主创团队希望通过这部微电影向“曾梦想仗剑走天涯，如今已四海为家”的一线建设者致敬！

《浇筑·幸福》的成功拍摄，体现了中建一局总承包公司团委工作以“员工关爱”为价值创造点，通过开展微电影大赛、青年讲堂、企业文化PPT模板设计大赛等青年员工喜爱的活动，为广大青年员工搭建广阔的成长成才平台，为员工职业发展、专业技能提升提供强大支撑。

（中建一局团委供稿）

中建三局2015年“星青年”精英营在武汉开营

10月27日，中建三局2015年“星青年”精英营在武汉开营，局党委副书记、工会主席胡金国出席开营典礼并讲话。来自全局各单位的160名局2013、2014年“恒星青年”入选人才济济一堂，参加局“恒星计划”第二阶段培训。

为期4天的培训，内容丰富、形式多样：既有企业转型升级座谈会，让大家在交流问答中，强化对经济“新常态”、局“两轮”驱动和企业转型升级战略的认识，明白自身不足，从而针对性地自我提升；

开营典礼上，局党委副书记、工会主席胡金国向全体学员提出了三点要求：一要勤于学习，做解放思想、与时俱进的先锋，善于学习，解放观念，注重实效；二是勇于担当，做争先有为、开拓创新的典范，事业为先，带头执行，大胆创新；三是严于律己，

做艰苦奋斗、勤政廉洁的表率，永葆激情，脚踏实地，锤炼作风。

青年员工的成长成才是企业未来发展的基石。中建三局一直积极践行“企业进步和员工发展”的人才战略，着力最大限度地加快人才成长步伐、缩短人才成长周期、强化人才领导能力。“星青年”计划作为这一战略的直接产物，选拔要求非常严格。

近三年来，围绕“星青年”计划，中建三局属各单位也先后举行了几十期青年“精英营”“锤炼营”。

除了学习培训，“星青年”计划还为广大青年员工提供了实现个人价值、成就事业梦想的大舞台。计划特别强调打通青年员工的职业发展通道，要求局属单位要对入选的“星青年”加强轮岗培养，有意识地进行关键岗位历练，使其成为企业干部甄选的“坐标系”。

展设计实力 秀制造风采”

——中建钢构举办 2015 年“钢构·达人秀”制造技能大赛



10月29-30日，中建钢构2015年“钢构·达人秀”制造技能大赛在江苏圆满落幕，来自中建钢构五个大区的40余名制造精英同台竞技，上演了一场精彩的“达人秀”。

本届“钢构·达人秀”制造技能大赛是公司推进“改革创新，青年先行”主题实践活动的重头戏。比赛分为“智·绘蓝图”、“精·铸铁骨”和达人总决赛三个环节，围绕钢结构制造全流程展开比拼，是中建钢构首次举办的大型综合性技能比武大赛，也是由首次

蓝领技术工人与青年工程师同台参与。比赛过程中，五支代表队凭借精湛的技术、严谨的态度、饱满的热情，在深化设计、工艺流程、组立焊接等各环节展开激烈角逐，充分展示了各自的精湛技能和中建钢构的制造实力。最终，中建钢构华东大区代表队夺得冠军，并被授予“制造梦之队”称号。

江苏省总工会副主席曹海，总公司团委书记冯小林等领导出席活动，为获奖队伍和队员颁发奖项并分别发表讲话。他们鼓励所有参加活动的员工以本

届技能大赛为契机，努力打造技术一流的科技人才队伍和技艺精湛职工队伍，力争将中建钢构和中国建筑的制造业务做到质量最好、服务最优、成本最低、效益最佳，以最小的资源投入创造出尽可能多的价值，为企业新一轮的产业转型升级提供强大的支撑。“钢构·达人秀”是中建钢构2014年推出的以竞赛选拔优秀人才特别是蓝领人才为主题的年度品牌活动，旨在搭建全司性的发现、培育、选拔优秀人才的平台，为做强“中建制造”提供人才支撑。（中建钢构供稿）

中建一局举办“云端的爱”集体婚礼



我一直想给婷婷举办一场盛大的婚礼，没想到公司为我们精心策划了这场特殊的集体婚礼，非常感谢公司、项目及项目团支部给我们这样一个惊喜。”中建一局青岛国际航运中心项目的李庆龙说。

李庆龙和他的爱人陈婷婷都是青岛国际航运中心项目的员工，他们已经相恋11年，今年6月8日两人领取了结婚证，但是由于项目工期紧张，一直忙于工作，没有时间举办婚礼。项目部领导得知在项目上类似情况还有很多，决定为这些战斗在工作第一线的已经领取

结婚证的员工组织一场让他们终身难忘的集体婚礼，这场婚礼就在青岛“第一高”——青岛国际航运中心项目停机坪上举行，名为“云端的爱”

中建一局工会主席王希强作为主婚人为七对新人送上了最美好的祝福，“你们是最幸运的，同时也是最光荣的！是你们用智慧和汗水，让万丈高楼拔地而起；是你们脚踏实地、不断超越，将我们所有人带到了城市之巅。我们脚下的新高度，就是你们才华的最好展示；我们面向全世界，就是你们未来发展的新空间。衷心希望今天这场‘云端的婚礼’，

成为你们人生中最美好的记忆！希望你们在今后的生活中，互帮互助、互敬互爱，继承和发扬中华民族的传统美德，尊重老人、孝敬父母，共同担负起家庭责任，正确处理好家庭和工作的关系，让爱情之树在你们的互相支持、携手奋进中常青！”

2015年，中建一局青岛国际航运中心项目完美履约顺利封顶，真正成为青岛“第一高”。七对新人站在自己创造的城市新高度上，俯视着这片美丽的滨海城市，将成为她们一生中最好的回忆！（中建一局供稿）

五局青年“五小攻关”助力安全生产

中建五局隧道公司承建的成渝高速中梁山隧道扩容改造一标段工程2015年以来，项目部围绕工程地质条件复杂，有岩溶、涌水、突泥、断层、采空区、煤系、瓦斯等诸多不利因素的实际特点，立足工程建设实际，通过开展青年“五小”攻关活动，促使青年员工在施工生产实践中群策群力、献言献策，积极发挥他们的思考问题、解决问题的主观能动性，最大限度调动其工作热情，让青年员工投身一线，立岗建功，助力项目安全生产及各项经营活动稳健开展。

为将以“小建议、小改造、小发明、小革新、小设计”为主要内容的“五小”攻关活动广泛纳入到工程安全消防、安全交通、安全设施、安全管理制度等企业管理的方方面面中，项目部成立了“五小”攻关活动小组，结合项目科技创新活动总体部署，制定“五小”攻关活动实施策划，明确“五小”攻关活动可以为个人命名的单独技术，也可以是各工区、劳务作业班组、青年突击队自发组建的技术攻关小组进行团队攻关。

日常生产活动中，项目部严格按照重庆市建委、市安全生产监督管理局、中建总公司、五局等内外部协同就工程建设标准化管理的相关要求，严控工点、工序、工装三大环节，围绕新技术、新设备、优方案、保安全开展了大量富有成效的工作。首先，在全项目范围内开展标准化工地打造，坚持样板引路，致力施工工艺及现场规划的优化、改进、推广，确保了项目标准化建设工作切合工程实际，并随施工进度同步推进、动态管控。其次，隧道开挖爆破作业积极推行现行比较科学的水压爆破方式，减少了围岩的扰动，提高了围岩的自稳能力，确保了开挖安全。在中梁山隧道准备设置喷雾系统，降低空气污染，保证作业人员的职业健康安全。此外，项目部还与重庆交通大学合作，开展地质预报技术课题研究，完成超前地质预报工作，保障隧道施工安全。在施工过程中，项目强调仰拱作业及时跟进，确保安全步距不超标，保证后续施工安全可靠，加快城市建设发展，让经济运输更畅通。

缘起泉城 情定中建

——中建安装一公司第一届“玫瑰之约”青年联谊会

10月16日下午，中建安装一公司工会、团委联合举办第一届“玫瑰之约”大型青年联谊会。来自一公司35名单身男青年与齐鲁医院、省中医、历城二中等单位的36名单身女青年相聚一堂，寻找友情，结识爱情。

活动共分“初结良缘”、“欢乐天地”、“情定你我”三个板块。活动中，单身青年通过“初结良缘”环节的自我介绍相识；通过“欢乐天地”

环节的游戏拉近了彼此间的距离，吸乒乓球、纸杯传情、猪八戒背媳妇等互动游戏，进一步拉近了单身青年的距离；“情定你我”环节的情歌对唱、才艺展示将活动推向高潮。

为给更多的单身青年创造机缘，活动筹备方还精心准备了室外自助烧烤、爬山等项目，切实提升了活动效果。最终，17对单身男女现场牵手成功。（中建安装供稿）

中建（郑州）城开公司团委以“互联网+”助推城市综合开发

10月4日，从第二届“创青春”中国青年创新创业大赛分赛暨河南青年创新创业大赛组委会传来消息，中建（郑州）城开公司团委选送的“好厨帮”和“law+”两个“互联网+”项目在决赛中荣获优秀奖，获得共青团河南省委颁发的证书和奖金。

随着“互联网+”对传统行业的冲击力度越来越明显，中建（郑州）城开公司团委积极应对，于2015年6月设立20万元启动基金启动了以城市综合开发项目冠名的“滨河国际新城”杯创新创业大赛。项目启动后，仅仅十天就有18个创意团队报名参加，在年轻人中掀起了创新创业热潮。各种深度结合“滨河国际新城”城市综合开发业务的创意思法层出不穷。

18支团队的18个创意项目分为“商业创意类”和“营销创意类”两类。其中“商业创意类”项目涉及家居装饰、“好厨帮”美食O2O、“law+”互联网+法律、互联网+劳务、新能源汽车充电桩等多个行业，“营销创意类”项目涉及“中建蓝”主题营销活动、低碳环保集体婚礼绿色宣传活动、蝶湖主题公园宣传活动、新型概

念发布会、电子竞技、生态农业等。活动从初选到路演历时3个月，在路演环节，4个“商业创意类”项目得到河南留学人员创业园的认可并有意孵化。

路演结束后，4个项目代表中建（郑州）城开公司参加了第二届“创青春”中国青年创新创业大赛分赛暨河南青年创新创业大赛。

谈及创新创业大赛，中建（郑州）城开公司总经理丁雷表示：“公司一贯鼓励和重视员工创新，在‘互联网+’方面年轻人更是具有得天独厚的创新条件，在郑州城开公司员工整体年轻化的情况下，公司将尽可能地为大家创造创新条件，希望大家将创意火花燃烧成燎原之势，用创新凝聚公司发展力量，探索新的运营模式，助推城市综合开发。”

下一步，中建（郑州）城开公司将着力推动创新创业“互联网+”项目的孵化和科研成果的转化，并努力改进和完善城市综合运营开发的运营模式，更好地带动土地开发一二三级联动。

（中建七局团委供稿）

把握青年脉搏 提升团干素养

——中建装饰集团东方装饰团委广泛深入开展“团干部如何健康成长”大讨论活动

为切实贯彻团中央及中央企业团工委相关会议精神，深入推进“团干部如何健康成长”大讨论活动，中建装饰集团东方装饰公司团委历时一个月，在全司8个分支机构及总部广泛深入地开展了以“团干部如何健康成长”为主题的大讨论活动。公司团委委员、各单位团支部委员及青年团员代表百余人参加了本次讨论。

针对各单位项目及人员相对分散的实

际情况，公司团委代表前往基层一线，分别组织讨论，并通过集中讨论和一对一谈心交流等方式，围绕“自省自励、懂得感恩，克服缺点、‘虚功’实做，坚定信念、远离贪腐”活动主题，聚焦团干部成长中存在的突出问题，就“团干如何进一步坚定理想信念、密切联系青年、提高工作本领和锤炼优良作风”等内容进行热烈讨论。讨论中，各参会人员踊跃发言，就如何进

一步坚定理想信念，进一步密切联系青年，进一步提高工作本领，进一步锤炼优良作风，交流了意见和建议。

参会团干纷纷表示，新的历史时期，团干部要转变思想、改进作风，心怀大局，求真务实，努力提升自身综合素养，不断拓展青年活动载体，营造克难奋进的争先氛围，以作风建设的新成效推动中建共青团事业创新发展。

二局土木公司揭牌“青年励志大讲堂”

9月16日，中建二局土木公司团委举办了2015年青年职业道德教育推进会暨青年励志大讲堂活动。北京市通州区团委副书记石韧，局团委副书记王城，公司党委书记蔡宝卷及公司总部各部门负责人、公司第二届“十大优秀青年”代表、公司所属团组织书记及青年代表共计60余人参加了此次活动。

本次活动以“牢记岗位使命 贡献青春力量”为主题，共分为“青春回响、青春礼赞、青春声音、青春寄语”四个篇章。在青春回响篇，公司党委副书记黄琼代表

公司党政致辞，共同观看了《公司青年“成长成才”培养工作巡礼》。

在随后的“青春礼赞”环节中，通州区团委副书记石韧和局团委王城书记共同为第二届“十大优秀青年”代表颁发了荣誉证书及证书，并与公司党委书记蔡宝卷共同为“青年励志大讲堂”揭牌。随后获得本次“十大优秀青年”荣誉的五名代表先后上台演讲，成为了第一批授课老师。他们用充满感情的讲述和精美生动的图片向大家分享了他们的成长历程，引起了在场人的情感共鸣。

在“青春声音”篇，司属各单位团委书记也依次上台，多层次、多角度的为如何开展青年员工职业道德建设建言献策，也进一步激发了大家关于职业道德建设的进一步思考。精心编排的三个文艺节目也精彩亮相，展示出了青春的活力和靓丽风采，为严肃的活动增添了一抹活泼。

在活动最后的“青年寄语”篇章中，中建二局团委副书记王城书记、通州团区委副书记石韧，公司党委书记蔡宝卷先后作了精彩发言，并提出殷切希望。

（中建二局供稿）

中建钢构开展“钢构·文化行”榜样面对面活动

10月19日-27日，中建钢构相继在华东、华北方等五大区域公司以及总部机关巡回开展了“钢构·文化行”活动，活动包含《中建信条——铁骨仁心文化手册》宣贯和“榜样面对面”先进事迹巡讲两大部分。宣贯巡讲团由公司副总经理、总法律顾问周发榜带队，各榜样事迹讲述人等8人组成。宣贯巡讲团先后赴天津、靖江、武汉、成都、广州、深圳等地，辗转6000余公里，将中建信条——铁骨仁心文化的深刻内涵及其生动故事带给了祖国各地的钢构人，1300余名员工和180余名蓝领工

人在主会场或视频分会场参加了活动。

中建股份企业文化部副主任陈莹，无锡市总工会副主席周国祥，湖北省总工会宣教部部长王华虎、副部长汪胜全，广东省总工会宣教部副部长陈舒、工业工会副主席傅培德、团省委城青部副部长江凯涛等领导分别出席了北方站、华东站、华中站、华南站活动，并高度评价公司文化及员工精神风貌。

据悉，本次“榜样面对面”的先进事迹均来源于中建钢构第二届五四青年文化节活动中选取的青年榜样。他们是坚忍

不拔、守土有责的海外事业部阿布扎比国际机场项目团队，敢闯敢拼、搏出精彩的华中大区新疆项目团队，勇争上游、先人一步的华东大区江苏厂一车间团队，铁骨担重、当仁不让的华南大区“深圳两馆”项目团队，胸怀大局、敬业奉献的西部大区四川厂团队，仁心拳拳、大爱无疆的北方大区“织梦”团队，奋发图强、青春斗艳的华中大区武汉厂90后省级劳模、高技能蓝领工人朱强以及“国企最美敬业人”、“中国楼王”陆建新等8个榜样集体或个人。

（中建钢构供稿）

弘扬榜样力量 争做发展先锋

——中建铁路公司举办“践行三严三实 榜样在我身边”主题演讲比赛

10月19日，中建铁路公司“践行三严三实·榜样在我身边”主题演讲比赛在京举行。中建总公司工会常务副主席、政工部主任郭景阳，中建铁路公司党委书记、董事长鹿山等在京领导班子成员参加会议并担任比赛评委，公司总经理郭慧星也专门对演讲比赛的举行表示祝贺。

进入决赛的十名选手，大多来自施工生产一线，他们或慷慨激昂，或诙谐幽默，或娓娓动人，用真诚质朴的语言讲述着发生在铁路建设一线的榜样故事，用先进典型的事迹鼓舞着在主会场和视频分会场观看比赛的每一位员工。

经过角逐，来自徐州地铁项目的段晓冬获得比赛一等奖，宝兰项目的邢超、徐州地铁项目的侯伟豪获得二等奖，沪通项目于秀华、唐曹项目王瑛琦、沈丹项目五工区黄晓君获得三等奖。

总公司政工部主任郭景阳用“看到了真实、听到了敬业、收获了感动”来形容参加本次活动的体会。郭主任表示，每一位选手讲述的都是发生在自己身边真实的人和

事，体现了中建员工爱岗敬业的宝贵精神财富，也感受到了中建铁路人扎根一线顽强拼搏的精神。郭主任强调，中建铁路作为中国建筑转型升级的探索者和先行者，要将榜样的力量作为不断前行的精神支柱。同时，郭主任也为铁路公司党群工作提出了宝贵建议，一是通过各类实践活动，提炼中建铁路特有的公司文化；二是通过开展主题组织生活，提升广大党员干部的党性；三是要对活动内容、形式等进行创新，将中心工作与党群活动有机融合，扎实推进基层党建。

铁路公司党委书记、董事长鹿山代表公司对郭景阳主任的到来表示了感谢，也对参赛选手表示了祝贺。鹿董表示，本次演讲比赛宣传了先进的人物和事迹，传播了正能量的声音，不仅是“三严三实”专题教育的践行活动，同时也是塑造和建设中建铁路企业文化的重要组成部分，希望公司全体员工能够以榜样为楷模，让榜样的事迹延伸，让榜样的作风延展，让榜样的精神传承，共筑铁路公司更加美好和辉煌的明天！

（中建铁路供稿）

关爱农民工 牵手送温情

10月19日，“体彩杯”郑港国际徒步大会如期举行，中建七局四公司组织青年志愿者，带领20余名农民工子女参与其中，一起手拉手亲近自然，放松身心，共同体验绿色健身，沿途欣赏城市风光，感受城市发展的脉搏。徒步开始前，中建七局四公司的20名青年志愿者与农民工子女结成互帮对子，互留姓名和联系方式，承诺在以后的生活学习中给与力所能及的帮助，并赠送精心准备的礼物，孩子们从青年志愿者手中接过礼物，脸上写满了浓浓的喜悦。徒步过程中，青

年志愿者与农民工子女一起手拿夹子、垃圾袋等工具，捡拾路边垃圾，一同做起城市美容师。此次活动的开展丰富了农民工子女的周末时光，让孩子们感受到了城市风光，接受了体能和毅力的综合训练，增强了他们的环保意识，拓展了眼界。下一步，中建七局四公司团委将持续关爱农民工子女的学习生活，积极整合社会资源，通过爱心捐赠、感受城市、亲情陪护等活动，了解农民工子女需求，为他们的学习、生活和身心健康的发展营造良好的氛围。

（七局四公司团委供稿）

中建装饰集团海外装饰公司分片区多形式开展“团干部如何健康成长”大讨论活动

为认真贯彻中央党的群团工作会议精神、落实中建总公司“团干部如何健康成长”大讨论的具体部署，让更多的基层团组织参与其中，中建装饰集团海外装饰公司团委分片区多形式开展“团干部如何健康成长”大讨论活动，做到一个片区一个主题，一个片区一个创新。

专题交流，触及灵魂交流

展陈分公司开展了“团干部如何健康成长”专题学习交流活动，分公司团支部成员及青年员工20余人参加了活动。讨论会上传达和学习了习近平总书记系列重要讲话精神。在交流讨论环节中，大家紧紧围绕团干部如何健康成长、探索抓好青年群体的服务和凝聚、扩大团支部工作有效覆盖等内容畅所欲言。青年员工们结合自身工作实际，从不同层面和角度出

发，既提出了工作中遇到的困惑，也分享了好的经验和办法，为本年度共青团工作赢得良好结尾打下了坚实的思想基础。团干部纷纷表示，要以本次活动为契机，进一步坚定理想信念，不断锤炼自我，提高工作水平、服务青年成长。

现场熏陶，体验心灵震撼

北京分公司团支部组织青年团员及入党积极分子，前往位于北京平谷区的鱼子山抗日战争纪念馆进行学习参观。大家认真聆听着讲解员动情的诉说，无不被抗日将士的勇气所震撼、精神所感染。此次活动，给每位参与者都带来了思想上的触动。青年团员不仅要缅怀先烈，珍爱和平，更要展现当代青年人的风采，充分发挥青年在企业改革创新中的生力军和突击队作用，为企业的发展贡献出自己的力量。

特色学习，促进思想升华

为更好地传承发扬中国建筑宝贵的精神财富“陈超英精神”，持续深化陈超英“5+N”长效宣传机制，分公司结合“团干部如何健康成长”大讨论活动的整体要求，在11名新员工当中开展“学习‘陈超英精神’读书月”活动。新员工代表李卓亚在通过个人自学，加深学习理解的基础上为新员工讲述了陈超英同志的先进人物事迹，并以“忠诚敬业，公而忘私，执纪严明，关爱群众”的陈超英精神为核心，与大家展开了积极的讨论。

装饰集团海外装饰公司团委下一步还将结合团内主题活动，以交流谈心、专题学习、传统美德、导师带徒、先进青年励志故事分享会、青年安全知识讲座等多种方式深入开展活动。

（装饰集团供稿）

能力不分大小 善举不分先后

——中建八局广西公司开展“一个阅览室 一支小牙刷”主题捐款活动

10月21日，中建八局广西公司在南宁市举行了2015年“一个阅览室·一支小牙刷”主题捐款活动。机关全体员工参加仪式并踊跃捐款献爱心。仪式上，全体员工观看了《贫困山区的孩子们》视频，大家被孩子们简陋的居住、学习环境以及极度的资源匮乏现状所深深震撼。

在宣读完主题活动捐款的倡议书后，大家纷纷伸出援手，用实际行动诠释着对贫困孩子们深深的关爱，现场回荡着暖意的歌声，“爱，因为在心中，平凡而不平庸”。

本次捐款活动在公司南宁市机

关和广西文化艺术中心、禾田信息港、联发尚筑、广西云计算中心、南宁地铁、华润东等六个项目举行，共筹集善款17143.5元。下一步，公司团委将与南宁团市委、南宁希望工程办公室一起，将本次募捐所得善款用于购买牙刷、书籍等物品，送到定点捐赠学校。

履行社会职能是央企的责任，公司团委表示此次募捐活动仅仅是一个开始，下一步还将开展为贫困儿童捐赠衣物、定点学校学生长期资助等活动，希望广大职工积极参与、大力支持。

（中建八局团委供稿）

江流有声 断岸千尺

(导语) 历史不属于胜者的邀功, 历史不属于败者的溃散, 历史是那最底层百姓的悲欢离合。

我不知道, 我算不算是一个读过历史的人。因为对于那一年, 我只知道国军败退, 我只是知道渡江战役, 我只知道不可沽名学霸王, 我只知道新中国的成立。我们永远不能洞悉历史的全部真实, 因为历史永远是由胜利者书写的。那么这, 还是历史吗?

可是, 偶尔我们还是听到, 那一年的万马奔腾不息, 那一年的百姓颠沛流离, 那一年被时代摧残的灵魂挣扎着, 嘶吼着, 诉说着, 只是, 你真的听到了吗? 历史, 其实往往没有声音。

她给了我很多历史的截面, 以前不很明了的印象, 需要这样的文字, 去慢慢的描画。我可以这样说, 她的文笔像泼墨, 淡疏的几笔, 却令人刻骨铭心; 有的笔触, 又像工笔刻划, 一字一句都那么的贴切, 贴切到我闭上眼睛, 就可以相信, 这就是历史的真实。因为历史就是这样的故事, 历史不属于胜者的邀功, 历史不属于败者的溃散, 历史是那最底层百姓的悲欢离合。这就是历史, 也是个故事。

我闭上眼睛, 可以想象, 在海南的码头, 拥挤恐慌的人们, 迷茫的望着远方; 在广州的车站, 无辜的宪兵不知命的维护者秩序, 看着一幕幕的生离死别, 有的北上、有的南下, 一转身就是几十年的命运疏离; 在云南, 徒步而来的几千名学生, 只剩下几百人, 却

还在朗诵着, 江流有声、断岸千尺, 先生之风, 永垂千古; 在济南, 被俘的国军转身编入共军, 回枪对着同胞, 流着眼泪刺出一刀; 在长春, 被围城的国军百姓过百万人之数, 饿殍蚕食同胞, 活下来饿也仅有十万之众; 在高雄码头, 外省人盲目的站在渡口, 盯着陌生的土地, 眼泪慢慢的滑落脸颊, 这一站就是六十年; 在南十字星的天空下, 效忠天皇的台湾兵高唱着“若我战死、必做樱花”。

那个年代的人, 都是不幸的。战胜者也好、战败者也罢, 都被时代摧残着, 没有一个完整的灵魂。或许记着这些, 也并不重要, 当那个年代的老人一个个离去的时候, 谁还会关心那个年代的, 毕竟所有的颠沛流离, 都由大江流向了大海。

前几天, 有幸结识了一位台湾大学的访问学者, 助理教授。第一次来南京, 他打算逛逛南京的历史景点。陪他去紫金山上的中山陵, 不可避免的谈起了那一年, 还有国共的一些些往事。

台湾解严之后, 便不再用国民党的意识形态教化学生了, 换的是更加客观的历史教育。但是, 施老师说, 自己小的时候, 学习的还是光复大陆、三民主义之类的历史观。谁统治, 谁就主宰历史。历史往往记住的, 只是那些英雄往事, 少有百姓疾苦。

施老师还谈到一些到大陆的有趣现象, 其一就是网络防火墙了。他说不习惯, 很多信息打不开, 这样很不自由。信息获取的自由,

当是思想自由、言论自由的基础了, 又不可避免的要谈到翻墙、破甲等中国特色的话题。

施有个有趣的说法: 台湾的民主进程, 可以作为整个中国的试验点。同样的华人社会, 我们实验一下, 我们的民主, 到底可以达到什么样的状态。台湾也政治高压甚至白色恐怖过, 现在解严之后, 言论、人权保障的很好, 但是问题却在于, 过于娱乐化的社会。很多话题都不够严肃的处理, 人民也变的开始浮躁和肤浅了。

龙应台的文笔很好, 是一种历史的视角, 一种观点。她说, 其实台湾还有另一种政治态度, 就是台湾的本地人, 国民党退守前的居民。其实日本统治期间, 对台湾人还是很好的, 整个日本的教育, 日语甚至成为了那一代台湾人的母语; 可是国民党军队退守台湾, 刚开始就是军官报复遗留的日军, 强奸日本妇女。这些, 在台湾本地人看来, 还是禽兽的行止。历史上遗留的太多问题, 有太多的传统在里面。所以, 台湾本地人的角度而言, 对于远方的祖国大陆, 并没有太大的归属感, 而种种的暴行, 也加深了对自我认同的需要。

无论是感慨, 亦或是追思悼念, 那个年代毕竟远去; 不幸得是我们生活在这样的年代, 这样望不到历史, 只有个人荣辱的年代; 幸运的是, 我们生活在这样的时代, 因为有一天, 后代的子孙会骄傲的说, 我们的自由是你们奋斗的结果! (文/韦士保 中海地产)

激发“好内因”，营造“好外因”，促进青年健康成长

8月, 有幸参加了总公司第六期团干培训, 这几天所给与我的最大收获, 莫过能在系统的、科学的学习团组织工作方式方法的同时, 还能够有时间对比、思考青年在一个企业中所处的历史地位和作用。

这篇管理文章不是工作总结, 也不是工作计划, 仅仅是作为青年人, 也作为青年管理者谈一点对创业型企业青年如何能够与企业共同成长的心得体会。

共青团是党的助手和后备军, 肩负为党、为国为企业培养青年人才与青年干部的重要任务, 肩负带领青年员工为公司创业贡献力量的光荣使命。这是我思考青年人成长问题的本源。谈到培养, 谈到带领, 谈到影响, 似乎都是很虚的东西, 但我坚定地认为——意识——对企业的向好向坏起着非常至关重要的作用。

我们要有的意识去影响企业年轻的一代。这件事与每一个接触青年、管理青年的人都有关系, 只要想让这个企业未来是好的, 那么每一个管理者都不可能置身事外。

如何能够达到这样的目标, 我认为目前关键在于两方面: 一是激发“好内因”, 即青年员工自身的思想觉悟提升和业务素质提高; 二是营造“好外因”, 即为青年员工创造能够促进其健康成长的政治生态。

之所以要激发广大青年员工好的“内因”, 是因为“内因”对于青年个人的成长起着决定性的作用, 那是不是因为内因是青年自己的事情, 这个事我们就不用谈了呢? 不是, 因为外因在事物的发展过程中, 不仅是不缺少的, 有时甚至起非常重大的作用, 所谓的“激发”, 依然是一种外因。通过对内因的影响和外因的营造, 最终促成青年员工与企业共同成长。为实现“好内因”、“好外因”的相互作用, 我认为有必要强调以下三点不太成熟的观点: 一是要尊重青年人的梦想, 这是实现企业创业梦的重要前提。习近平总书记说过: “中国梦归根到底是人民的梦, 必须紧紧依靠人民来实现, 必须不断为人民造福。”我没有觉得理论与我们的实际工作

很遥远, 它真真正正的在指引着我们做事的方向。激发青年员工坚定对企业发展的理想信念, 不仅仅是要让广大青年员工理解掌握“中国梦”内涵和中建系统中新成立单位“做成事、成大事”的目标, 更重要的, 作为管理者, 我们要能够理解掌握青年员工“个人梦”是什么, 他们的个人目标是什么。我们在实现“中国梦”、实现“企业梦”的过程中能不能够满足他们实现“个人梦”的愿望, 他们的“个人梦”能不能跟实现我们的“企业梦”有契合之处, 这实际是在帮助青年员工解决一个问题: 是为生存而工作还是为梦想而工作, 也在为我们的企业解释一个问题: 我们是需要因为生存而为企业工作的人, 还是为了实现梦想而为企业工作的人。市场竞争如此充分的年代, 如果钱不比其他单位多, 工作环境不比其他单位好, 一个创业企业还能够留住人才, 那它一定是个尊重梦想的企业。坚定理想信念的重要作用, 就是让青年员工认识到“个人梦”是搭载在“企业梦”这艘巨轮之上的。这种氛围的达成, 我愿从我一人始做起, 也同时要求团干通过自身言行与团的管理活动, 真诚帮助青年员工其实现个人梦想与企业梦想的相互统一。同时也呼吁创业型企业中的其他管理者, 尊重青年人的梦想, 并积极引导他们将小梦想纳入企业发展的大梦想。这就是信念。

二是呵护青年人的创业热情, 那是将工作当做事业的源泉。这里有一个例子可以讲, 我们某个分公司的一个团干跟我说了一个想法: “能不能给我们在施的项目员工都配备一个工具包, 里面装上一些常用的工具和施工日记等等, 既方便了他们平日的工作, 又让他们在做工作的时候养成良好的习惯”, 我认为他的想法非常好, 我非常支持他的观点, 同意他在分公司先试点做。前两天我再问他这个事情, 他跟我说了他的遭遇: 项目管理的认为没有必要, 财务的人觉得意义不大浪费钱, 这么多人怀疑他就打退堂鼓了。我跟他说: “别灰心, 这件事上我依然支持你。等明年年初由公司团委做个调研,

咱们一起来研究研究这个事的可行性, 咱们一起来推动这个事。”

这个项目管理者和这个财务人员在自己的岗位上给出的建议不能说不, 但却给这个年轻人浇了一盆冷水, 在我看来, 一个为企业发展想办法的心比他是否实用是否省钱更具价值。何况, 这本不需要什么调研, 这个工具包在中建奋斗的历史上立下过赫赫战功, 它的存在一定是利大于弊。

创业, 是一个从无到有, 从有到优的过程。敢于创业的人, 本身都是英雄。一个创业初期的企业, 需要大量的创业者以自己不畏艰难的勇气, 来实现一个企业最终的发展愿景。希望我们的管理者, 莫做让英雄气短之事, 对年轻人的创业热情给予更多的呵护, 培养他们为企业发展敢想敢做的责任心和进取心。这就是担当。

三是把握选人用人的尺度, 这是年轻人眼中的努力方向。我坚信什么样的将军带什么样的兵, 反过来, 年轻人所努力的对标, 一定是这个组织选出来的带头人。选人用人是任何组织管理的关键所在, 因为凡事都由人去去做, 由组织选出的这些管理者在主要影响这个组织的文化和氛围。无论是对年轻人梦想的尊重程度还是年轻人创业热情的呵护程度, 都由管理者是谁来决定。任人唯德, 任人唯才是我们选人用人必须的尺度, 必须让品行端、素质高、懂业务、口碑好的人脱颖而出, 成为骨干, 就是让“身边的榜样”成为管理者, 从而带动一批年轻人奋发有为; 在干部选拔任用中, 要更加注重人才多维度考核, 让领导岗位成为榜样的专场, 鼓励先进就是最好的淘汰后进, 就是在营造积极、向上、争先的政治生态。

我想强调的是, 业绩只是衡量一个人是否匹配这个领导岗位的构成之一。他对于手下青年员工的重视程度, 反映了他对一个企业未来发展的重视程度。优秀的管理者, 一定是在能够在企业功劳簿留下一片光辉的同时, 为企业留下一批供企业继续发展的优秀人才。这就是传承。(文/蔡家听 中建装饰)

漫话企业管理之人文

在日益激烈的企业竞争中, 企业管理方法已经成为管理者重要的工具, 无论是6S管理还是“日清”原则, 在企业管理运用各种先进管理理念进行管理的过程中, 员工也成为了企业竞争的软实力。

说到企业管理, 不得不谈到企业文化和人文。企业文化是企业市场经济的实践中, 逐步形成的为全体员工所认同、遵守、带有企业特色的价值观念、经营准则、经营作风、企业精神、道德规范、发展目标等的总和。企业人文则是在企业文化形成过程中所带来的“副产品”, 它具体表现为工作氛围、上下级关系、员工心理状态等, 它是一种意识形态的抽象结果。

无论是重视奖惩的俱乐部管理模式, 还是重视律人的军营管理模式, 或是重视海人的牧师管理模式, 其根本目的是为了整个团队能够更好地运作, 从而带来更大的效益。然而有得必有失, 从管理效率来看, 规章制度与定责考核无疑能让企业运行更顺畅, 奖惩激励也能更大的激发员工的效率和工作质量, 然而竞争伴随产生的矛盾与企业人文在一定程度上是相互对立的, 在长期的内部压力和社会压力的双重挤压中, 企业所应当具备的人文情怀很可能在内部竞争过程中慢慢被淡化, 这样所导致的结果可能是在长期的竞争压力中员工负面情绪积压, 信心丢失, 甚至离职, 导致企业丢失人才。

而另一种采用营造和谐工作环境, 增强员工幸福感、归

属感的“亲情式驱动”法则也被更多的先进企业所采用。它是通过营造企业公平公正、宽容互信、平等友爱的人文情怀来消除员工的负面情绪, 通过增强员工归属感让员工自发地为企业着想。它所提倡的是每个员工都是平等的, 同为企业这个大家庭的一员。然而这样的亲情驱动模式弊端在于, 企业人文的建立是长期持久的过程, 它见效慢、周期长, 优点是后期稳定持久。故而它是一种企业发展至成熟阶段才能有所体现的管理模式。如何才能营造一个尊重互信、平等宽容的企业人文环境呢?

“骑马要知步行人”
在工作中我们很可能会遇到这样的上级, “张嘴巴、闭口到”, 从工作上来看能做到这样的员工无疑工作效率是极高的, 然而实际是在上级对下级下达命令的同时, 有没有考虑过, 这件事是他的工作范围吗? 这份工作难度系数有多大? 应该多少时间内完成才是正常的? 在没有考虑过这样的情况下轻易下达命令带来的结果很可能是丢失领导威信、招引员工埋怨、引发员工抵触情绪。故而, 无论是同事之间还是上下级之间, 需要的是理解、是体恤, 人人为我, 我为人人。
“重视人文, 发展文化, 以身作则, 规范制度。上下一心, 团结协作, 积极向上, 不畏困难。为理想中的企业贡献自己的力量, 把企业的梦作为自己的梦, 奋斗不止!” (文/徐志俊 五局)

嘿, boy, 你急什么?

某14届青年员工向我哭诉到, 公司的薪酬待遇太低了, 我算来算去, 五年内想要在郑州市区买套120平米房子的首付, 我就得不吃不喝。何时才能娶妻生子?

我惊讶于一个90后刚入职不满一年的孩子, 竟然考虑得如此深远。可是, 你急什么呢? 你才工作不到一年, 你才二十出头, 你才刚步入社会。你就急急忙忙地渴望达到人生最稳定的一个状态, 你的奋斗历程呢? 你追逐梦想的脚步呢? 难道都要一步到位吗!

数十载的求学经历, 尚打造成今天的你。踏入社会, 换个天地, 才刚刚开始运用你的科学知识, 开始展示你的聪明才华, 体现你社交的人格魅力, 可你却一心想着匆匆收场。

芮成钢, 曾经是你们崇拜追随的标杆, 对吗? 青年得志, 利用央视平台平视政要, 问遍全球。但他还是心急, 急于发财, 成立公关公司成为供职机构的供应商; 急于升官, 攀附权贵拓宽升官渠道。年轻人上进是

好事, 但急于上进就是心理问题。现在, 芮成钢已经涉嫌违法被检方带走, 再无回天之术。白岩松说, 没有一代人的青春是容易的。每一代有每一代人的宿命、委屈、挣扎、奋斗, 没什么可抱怨的。尽管是一代名嘴, 但他的青春岁月也不是一帆风顺的。在北京他搬过八次家, 央视最后一次分房子, 他排倒数第一。别人都计较房子的朝向, 他说“没关系, 朝下我都要!”看, 和你们相比, 他们的青春是不是更残酷?

你才刚刚踏入社会, 薪酬标准不应该是你前行的绊脚石。这个社会, 有投机取巧、有欺上瞒下等诸多不良现象, 但你要相信, 努力、拼搏、真诚、团结是永不过时的主流价值观, 当你不靠颜值、不凭父贵, 通过自身奋斗赚取了经验、阅历, 提升了价值、技能后, 你还担心没有收获吗? 青春岁月, 如果没有了奋斗, 没有了挣扎, 没有了希望, 还叫什么青春? 嘿, boy, 你说你急什么? (文/田仙萍 中建七局安装)